Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Avril 2015

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Avril 2015	Janvier 2015	Avril 2014	Janvier 2015	Avril 2014
Population active (000)	54,9	0,1	1,7	0,2	3,2
Emploi (000)	49,2	-0,3	0,6	-0,6	1,2
Chômage (000)	5,7	0,3	1,1	5,6	23,9
Taux de chômage (%)	10,4	0,6	1,7		
Taux d'activité (%)	59,7	0,1	1,9		
Taux d'emploi (%)	53,5	-0,3	0,7		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Avril 2015	Janvier 2015	Avril 2014	Janvier 2015	Avril 2014
Population active (000)	4 431,0	33,4	34,7	0,8	0,8
Emploi (000)	4 101,3	33,0	48,1	0,8	1,2
Chômage (000)	329,7	0,4	-13,4	0,1	-3,9
Taux de chômage (%)	7,4	-0,1	-0,4		
Taux d'activité (%)	64,9	0,4	0,1		
Taux d'emploi (%)	60,0	0,4	0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MARS 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée	50
	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	17
Technique (Formation collégiale ou DEP)	6322 - Cuisiniers/cuisinières	13
	7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	8
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	23
	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	16
	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	11
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	37
	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	23
	6611 - Caissiers/caissières	17
	6623 - Autres personnel assimilé des ventes	9
	6622 - Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	8

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT DES PERSPECTIVES ACCEPTABLES SUR LA CÔTE-NORD

Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (6711)

Nature du travail

Les serveurs au comptoir, les aides de cuisine, les aides de services alimentaires et les plongeurs sont inclus dans ce groupe de base. Les serveurs au comptoir et les préparateurs d'aliments préparent, font chauffer et complètent la cuisson d'aliments simples, et servent les aliments aux clients, au comptoir. Les aides de cuisine, les aides de services alimentaires et les plongeurs débarrassent les tables, nettoient les aires de travail de la cuisine, lavent la vaisselle et exécutent diverses tâches pour aider les employés chargés de préparer ou de servir les aliments et les boissons. Ils travaillent dans des restaurants, des cafés, des hôtels, des comptoirs de restauration rapide, des cafétérias, des centres hospitaliers et d'autres établissements.

Fonctions principales

Les serveurs au comptoir, les aides de cuisine et le personnel de soutien assimilé exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Serveurs au comptoir et préparateurs d'aliments

- prendre les commandes des clients;
- laver, éplucher, trancher et parer les denrées alimentaires en se servant d'appareils manuels et électriques;
- utiliser la friteuse, le gril, le four, les distributeurs et d'autres équipements pour préparer des plats rapides, comme des sandwiches, des hambourgeois, des frites, des salades, de la crème glacée, des laits frappés et d'autres boissons;
- diviser les aliments en portions, les assembler, et les emballer ou les poser directement sur des assiettes pour les servir aux clients, et emballer les aliments à emporter;
- utiliser de l'équipement pour préparer des boissons chaudes spécialisées telles que le café ou le thé;
- servir les aliments aux clients, au comptoir ou à la table de buffet;
- remplir les réfrigérateurs et les comptoirs de salades, et tenir des registres des quantités d'aliments consommés;
- recevoir, au besoin, les paiements pour les aliments achetés.

Aides de cuisine

- laver et éplucher les fruits et les légumes;
- nettoyer les tables de travail, les armoires et les appareils;
- sortir les déchets et nettoyer les poubelles de la cuisine;
- déballer et ranger les provisions dans les réfrigérateurs, les armoires et autres endroits réservés au rangement;
- balayer et essuyer les planchers, et exécuter d'autres tâches pour aider le cuisinier et le personnel de cuisine.

Aides de services alimentaires

- débarrasser et nettoyer les tables et les plateaux dans les salles à manger;
- transporter la vaisselle propre, les ustensiles et autres objets aux aires de service et dresser les tables;
- remplir les contenants de condiments et autres sur les tables et dans les aires de service;
- enlever les couverts avant et après les services;
- effectuer d'autres tâches, par exemple racler et empiler les assiettes, transporter le linge de table à la blanchisserie ou de la blanchisserie et faire des courses.

Plongeurs

- laver la vaisselle, les verres, les ustensiles, les marmites et les casseroles à la main ou à la machine;
- ranger la vaisselle à l'endroit prévu;
- récurer les marmites et les casseroles et, au besoin, nettoyer et polir l'argenterie.

Conditions d'accès à la profession

* Quelques années d'études secondaires sont habituellement exigées.
* Une formation en cours d'emploi est offerte.

Niveau de compétence

Élémentaire

Renseignements supplémentaires

* Il y a une grande mobilité entre les emplois compris dans ce groupe de base.
* Une formation supplémentaire et de l'expérience permettent d'accéder à d'autres professions des services alimentaires, telles que cuisinier ou serveur.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

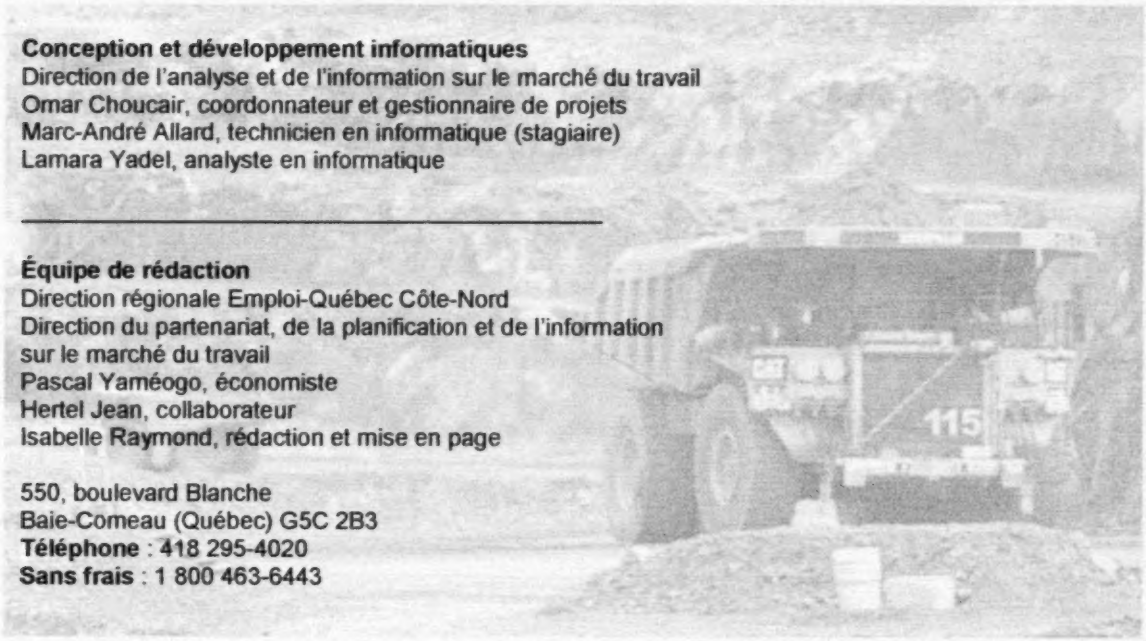
Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443